|  |  |
| --- | --- |
|  | Esta pauta tiene como objetivo ayudarte a monitorear el desarrollo de tu Proyecto APT, reflexionando sobre tus avances de acuerdo con lo planificado en la fase anterior y recibiendo retroalimentación de tus pares y docentes que te permita hacer los ajustes necesarios para cumplir con los objetivos de tu proyecto. Esta pauta debe ser respondida con tu grupo. |

|  |
| --- |
| Puedes completar esta guía y, posteriormente, cargarla en la sección de reflexión de la Fase 2, para retroalimentación de tu docente. |

|  |
| --- |
| 1. Mira tu carta Gantt y reflexiona sobre los avances de tu Proyecto APT |
| ¿Has podido cumplir todas las actividades en los tiempos definidos? ¿Qué factores han facilitado o dificultado el desarrollo de las actividades de tu plan de trabajo?  Hasta el sprint 5, hemos avanzado en la implementación de las funcionalidades principales del sistema web y la aplicación móvil. Sin embargo, algunas actividades han tomado más tiempo del previsto debido a la complejidad en la integración de ciertas funciones, como el sistema de incentivos y la verificación de correos electrónicos. Los factores que han facilitado el desarrollo incluyen el uso de tecnologías ya conocidas, como Ionic y Firebase, mientras que los desafíos han sido principalmente técnicos, como errores inesperados con Firebase Authentication y la necesidad de rediseñar partes del código. |

|  |
| --- |
| 2. |
| ¿De qué manera has enfrentado y/o planeas enfrentar las dificultades que han afectado el desarrollo de tu Proyecto APT?  Las dificultades se han enfrentado mediante la asignación de tareas a personas con mayor experiencia en áreas problemáticas y la búsqueda de soluciones alternativas cuando ciertas herramientas, como Firebase Functions, no funcionaban. En el futuro, planeo implementar mejores controles de tiempo y realizar pruebas más tempranas en la etapa de desarrollo para identificar problemas antes. |

|  |
| --- |
| 3. Hasta el momento: |
| ¿Cómo evalúas tu trabajo? ¿Qué destacas y qué podrías hacer para mejorar tu trabajo?  Hasta ahora, evalúo mi trabajo como bastante positivo, ya que se han implementado muchas de las funcionalidades clave del proyecto. Destaco la integración de la reserva de eventos y el sistema de puntos, que han sido bien recibidos por los usuarios. Para mejorar, podría dedicar más tiempo a la planificación y documentación del código, lo que facilitaría futuras modificaciones**.** |

|  |
| --- |
| 4. Después de reflexionar sobre el avance de tu Proyecto APT |
| ¿Qué inquietudes te quedan sobre cómo proceder? ¿Qué pregunta te gustaría hacerle a tu docente o a tus pares?  Una de las principales inquietudes que tengo es cómo integrar de manera eficiente el sistema de verificación de correos electrónicos sin depender de Firebase Authentication, ya que estamos buscando una solución externa como SendGrid. Me gustaría preguntar a los docentes o a mis compañeros si tienen experiencia en este tipo de integraciones y qué recomendaciones podrían ofrecer para optimizar el proceso. |

|  |
| --- |
| 5. A partir de esta instancia de monitoreo de su Proyecto APT |
| ¿Consideran que las actividades deben ser redistribuidas entre los miembros del grupo? ¿Hay nuevas actividades que deban ser asignadas a algún miembro del grupo?  En este punto del monitoreo del proyecto, creo que sería útil redistribuir algunas actividades entre los miembros del grupo. Por ejemplo, alguien más podría enfocarse en la implementación de los incentivos mientras que otro miembro podría centrarse en los ajustes de la interfaz de usuario. Además, hay nuevas actividades, como las pruebas de usabilidad, que deberían ser asignadas para asegurar que la plataforma sea fácil de usar. |

|  |
| --- |
| 6. APT grupal |
| ¿Cómo evalúan el trabajo en grupo? ¿Qué aspectos positivos destacan? ¿Qué aspectos podrían mejorar?  El trabajo en grupo ha sido positivo en términos de colaboración y comunicación. Todos los miembros han contribuido activamente en el desarrollo de las funcionalidades. Sin embargo, algo que podríamos mejorar es la asignación de tareas de acuerdo a las fortalezas individuales, lo que nos permitiría ser más eficientes y evitar retrasos en áreas donde algunos miembros no tienen tanta experiencia. |